

## Priorita VI. - Řešení/podpora zaměstnávání ohrožených osob

<b>Opatření VI. 1.: Podpora zaměstnávání ohrožených osob</b>	
<b>Popis a zdůvodnění</b>	<p><i>Ze sociologického šetření prováděného v rámci komunitního plánování v Mladé Boleslavi vyplynulo, že problém získat a udržet si práci je pro dotazované respondenty zásadní. ÚP prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti podporuje vznik a stabilizaci pracovních míst pro osoby ohrožené na trhu práce /společensky účelná místa, chráněná pracovní místa, rekvalifikace/.</i></p> <p><i>Město Mladá Boleslav v rámci veřejně prospěšných prací vytváří pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kteří jsou hůře uplatnitelní na trhu práce. V současnosti je tato činnost realizována fy Compag. Tato pracovní místa financuje ÚP.</i></p> <p><i>V Mladé Boleslavi pracuje nestátní nezisková organizace Fokus, která prostřednictvím chráněných dílen/pracovišť nabízí pracovní místa lidem s duševním znevýhodněním. Fokus také poskytuje klientům soc. službu podporované zaměstnávání.</i></p> <p><i>Je potřebné zavádět do praxe takové nové formy zaměstnávání ohrožených osoby, které využívají moderních druhů motivací. Jedná se např. o nízkoprahové zaměstnávání, jehož cílem je dostat dlouhodobě nezaměstnaného na trh práce a zároveň dát potencionálnímu zaměstnavateli jistotu, že pracovník je schopen plnit pracovní povinnosti.</i></p> <p><i>Je nutné propagovat a vytvořit podmínky také pro nové formy zaměstnávání ohrožených osob, jako je např. sociální podnikání nebo prostupné zaměstnávání, což je přechod od veřejné služby a veřejně prospěšných prací, přes sociální podniky do standardního zaměstnání.</i></p>
<b>Klíčové plánované aktivity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Iniciovat setkání na téma podpora zaměstnávání znevýhodněných osob</i></li> <li>• <i>Identifikovat podnikatelské subjekty, které by se do jednání zapojily</i></li> <li>• <i>Zveřejnit článek o nových formách podpory zaměstnávání – sociální podnikání</i></li> <li>• <i>Iniciovat jednání s vedením města a ÚP o možnostech podpory</i></li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	<i>Absolventi bez praxe, osoby vyššího věku, matky – s dětmi do 15 let, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby se zdravotním a duševním znevýhodněním, migranti, etnické menšiny, osoby sociálně nepřizpůsobivé.</i>
<b>Výstup = co bude výsledkem</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Seznam zapojených odborníků.</i></li> <li>• <i>Záznam z jednání týmu na téma řešení/podpora zaměstnávání ohrožených osob</i></li> <li>• <i>Konkrétní návrhy k podpoře zaměstnávání ohrožených osob</i></li> <li>• <i>Uveřejnění článku na téma sociální podnikání</i></li> </ul>
<b>Dopad na cílovou skupinu</b>	<i>Podpora zaměstnávání osob ohrožených na trhu práce, rozšíření možností zaměstnávání ohrožených osob, propagace nových forem zaměstnávání, sociální podnikání, prostupné zaměstnávání.</i>
<b>Finanční a organizační zajištění opatření</b>	
<b>Realizátoři</b>	<i>Statutární město Mladá Boleslav</i>
<b>Partneři</b>	<i>ÚP, poskytovatelé sociálních služeb, zaměstnavatelé ze spádového území</i>
<b>Harmonogram</b>	<i>R. 2015</i>
<b>Předpokládané finanční náklady</b>	<i>Náklady spojené s koordinací setkání a se zpracováním návrhů a zajištěním publicity tématu</i>
<b>Možné zdroje financování</b>	<i>Rozpočet Statutárního města Mladá Boleslav</i>

## Priorita VI. - Řešení/podpora zaměstnávání ohrožených osob

<b>Opatření VI. 2.: Podpora spolupráce s Úřadem práce</b>	
<b>Popis a zdůvodnění</b>	<p><i>V Mladé Boleslavi je nezaměstnanost oproti ostatním městům republiky dlouhodobě na nižší úrovni. Přesto nezaměstnaných v našem městě přibývá. Úřad práce prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti pomáhá v zaměstnávání ohrožených osob, kdy se zaměřuje na specifika jednotlivých cílových kategorií osob ohrožených na trhu práce. ÚP nabízí těmto osobám např. společensky účelná místa, chráněná pracovní místa a rekvalifikace.</i></p> <p><i>Město Mladá Boleslav v rámci veřejně prospěšných prací vytváří pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kteří jsou hůře uplatnitelní na trhu práce z různých důvodů/např. žádná nebo nízká kvalifikace, dlouhodobá nezaměstnanost, vyšší věk, zdravotní omezení/. Jedná se o časově omezené pracovní příležitosti zaměřené především na údržbu veřejného prostranství, úklid a údržbu veřejných budov. Na vytvořená pracovní místa je poskytován finanční příspěvek od ÚP ve výši mzdových nákladů včetně zákonných odvodů. Je nutné prohloubit spolupráci s ÚP a s organizacemi, které se touto problematikou zabývají a společně hledat další možnosti v zaměstnávání ohrožených osob.</i></p>
<b>Klíčové plánované aktivity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oslovení kompetentní osoby na ÚP</li> <li>• Zahájení vzájemné spolupráce na téma podpora spolupráce s ÚP</li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	<i>ÚP, zájemci/uchazeči o zaměstnání, zaměstnavatelé</i>
<b>Výstup = co bude výsledkem</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seznam zapojených odborníků</li> <li>• Záznam z jednání týmu na téma podpora spolupráce s ÚP</li> </ul>
<b>Dopad na cílovou skupinu</b>	<i>Zvyšování pracovních příležitostí pro zaměstnávání ohrožených osob, zavádění nových forem zaměstnávání ohrožených osob</i>
<b>Finanční a organizační zajištění opatření</b>	
<b>Realizátoři</b>	<i>Statutární město Mladá Boleslav, poskytovatelé sociálních služeb</i>
<b>Partneři</b>	<i>ÚP, poskytovatelé sociálních služeb a služeb souvisejících, zaměstnavatelé ze spádového území</i>
<b>Harmonogram</b>	<i>Rok 2015</i>
<b>Předpokládané finanční náklady</b>	<i>Náklady spojené s koordinací setkání a zpracováním seznamu zapojených odborníků</i>
<b>Možné zdroje financování</b>	<i>Rozpočet Statutárního města Mladá Boleslav</i>

## Priorita VI. - Řešení/podpora zaměstnávání ohrožených osob

<b>Opatření VI. 3.: Podpora zaměstnávání ohrožených osob v komerčních službách</b>	
<b>Popis a zdůvodnění</b>	<p>Mladá Boleslav je průmyslové město se značnou migrací zahraničních dělníků. Většina podniků a firem zaměstnávají agenturní pracovníky. Z reakcí klientů vyplývá, že v agenturách práce dochází často k porušování zákoníku práce či využívání slabin tohoto zákona, kdy se v praxi podstatně liší pracovní podmínky a mzdy stálých zaměstnanců a dočasných pracovníků dodaných pracovními agenturami. Zejména zahraniční či nekvalifikovaní pracovníci jsou na službách pracovních agentur zcela závislí, bez agentur práce se jim nepodaří najít a udržet práci. Je nutné vzdělávat sociální pracovníky, agenturní zaměstnance a veřejnost v oblasti pracovního práva tak, aby znali svoje práva, práva svých klientů a dokázali je uplatnit. Dále je důležité zahájit vzájemnou spolupráci na téma zaměstnávání ohrožených osob v komerčních službách mezi všemi zúčastněnými subjekty – ÚP, pracovní agentury, oblastní inspektorát práce, zaměstnavatelé, poskytovatelé soc. služeb.</p> <p>Odborné sociální poradenství této cílové skupině klientů poskytuje v Mladé Boleslavi zejména o.s. Centrum pro integraci cizinců, o.s. Občanská poradna Nymburk, Poradna pro občanství/Občanská a lidská práva, o.s. Jekhetani Luma – Společný Svět.</p>
<b>Klíčové plánované aktivity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oslovení vybraných subjektů a odborníků</li> <li>• Zahájení vzájemné spolupráce a hledání možností řešení</li> <li>• Využití poznatků dalších odborníků – např. asociace provozovatelů personálních služeb</li> <li>• Realizace vzdělávacích seminářů pro CS</li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	Osoby ohrožené na trhu práce, osoby bez kvalifikace či s nízkou kvalifikací, cizinci, příslušníci národnostních menšin, migranti.
<b>Výstup = co bude výsledkem</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seznam zapojených odborníků</li> <li>• Záznam z jednání týmu na téma řešení/podpora zaměstnávání ohrožených osob</li> </ul>
<b>Dopad na cílovou skupinu</b>	Zvýšení právního vědomí u osob ohrožených na trhu práce, zvýšení informovanosti u subjektů, které pracují s osobami ohroženými na trhu práce, zvýšené působení na pracovní agentury s cílem docílit odpovídajícího právního prostředí v pracovních agenturách
<b>Finanční a organizační zajištění opatření</b>	
<b>Realizátoři</b>	Poskytovatelé služeb
<b>Partneři</b>	Statutární město Mladá Boleslav, poskytovatelé sociálních služeb, ÚP, oblastní inspektorát práce, zaměstnanecké agentury, zaměstnavatelé
<b>Harmonogram</b>	V průběhu roku 2014/2015
<b>Předpokládané finanční náklady</b>	Náklady spojené s iniciací setkání, vzděláváním a spoluprací
<b>Možné zdroje financování</b>	Nadace a granty

## Priorita VI. - Řešení/podpora zaměstnávání ohrožených osob

Opatření VI. 4.: Podpora sociálně terapeutických dílen (míst)	
<b>Popis a zdůvodnění</b>	<i>V rehabilitačních dílnách si lidé s handicapem mohou vyzkoušet různé druhy práce podle svých zájmů, ale také si postupně v bezpečném prostředí zvykají na pravidelný denní režim, obnovují či zlepšují si své dovednosti. <b>Analýza potřeb občanů</b> – z nejvíce zmiňovaných problémů je uváděno špatné pracovní uplatnění na trhu práce, klienti by uvítali možnost docházení do firmy, např. 1- 3x týdně. V současnosti je ale nejvíce pro lidi s handicapem nabízena práce z domova, ti by ale naopak uvítali možnost pracovat mimo domov. Pečující občané také poptávají službu chráněného zaměstnání pro své blízké se zvláštními potřebami a zdravotním postižením. Např. Fokus Mladá Boleslav nabízí pracovní uplatnění, spojené s nácvikem dovedností svým klientům, provozuje 4 sociálně terapeutické dílny (kavárna, Zahradnická dílna, Knihařská a šicí dílna, dílna v Mnichově Hradišti). V současné době jsou prostory kavárny v PN Kosmonosy již malé, nedostačující, poptávka po práci z řad klientů je také vyšší, než je možnost jejich pracovního zařazení. Možnost podporovat dlouhodobě službu z hlediska dlouhodobého financování by bylo vhodné a předmětné k dalšímu jednání.</i>
<b>Klíčové plánované aktivity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zachovat poskytování současných aktivit přispívajících k sociálnímu začlenění lidí s handicapem zpět do běžného života (prevence sociálního vyloučení)</li> <li>• Dlouhodobá a pravidelná podpora poskytovatelů rehabilitačních dílen při zdokonalování pracovních návyků a dovedností prostřednictvím sociálně pracovní terapie</li> <li>• Udržení a posílení návaznosti služeb pracovní rehabilitace formou podporovaného nebo chráněného zaměstnávání občanů se zdravotním znevýhodněním</li> <li>• Zmapovat možnosti zřízení nových rehabilitačních dílen (např. zahájit jednání se zaměstnavateli na území města)</li> <li>• Zahájit jednání o možnosti provozování další tréninkové kavárny, mimo areál psychiatrické nemocnice Kosmonosy (opět velký problém s financováním)</li> <li>• Zvýšit informovanost směrem k veřejnosti, ale i možným uživatelům o možnostech sociálně pracovní terapie (např. vytvoření jednotného letáku o rehabilitačních dílnách: zajistí poskytovatelé? ÚP?)</li> <li>• Dle aktuální potřeby rozšířit prostory sociálně terapeutických dílen z důvodu možného rozšíření stávající kapacity</li> <li>• Zahrnout poskytovatele rehabilitačních dílen do víceúčelového financování (např. rozpočet města)</li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	<i>Osoby se zdravotním postižením, pečující</i>
<b>Výstup = co bude výsledkem</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udržet finanční (navrhnout víceleté), personální i materiální zajištění služeb</li> <li>• Popis možnosti pro zřízení nové tréninkové kavárny mimo areál psychiatrické nemocnice</li> <li>• Zápis z jednání o možném zřízení nové kavárny</li> </ul>
<b>Dopad na cílovou skupinu</b>	<i>Podpora sociálního začlenění života klientů, udržení a rozvoj sociálních a pracovních dovedností klientů, udržení a zlepšení kvality života, prevence návratu projevů nemoci</i>
Finanční a organizační zajištění opatření	
<b>Realizátoři</b>	<i>Poskytovatelé rehabilitačních dílen</i>
<b>Partneři</b>	<i>Statutární město Mladá Boleslav, Úřad práce ČR, OSV</i>
<b>Harmonogram</b>	<i>Podpora poskytovatelů zajišťujících chráněné zaměstnání (finanční) – 2014, 2015 Zrealizovat analýzu potřeb a možností osob se ZP pro chráněné zaměstnání – 2.pol/2014 Zahrnutí poskytovatele chráněných zaměstnání do víceletého financování z rozpočtu města – vyvolat jednání se zástupci města, 2014</i>
<b>Předpokládané finanční náklady</b>	<i>Náklady spojené s udržením současných kapacit, koordinací jednání a doložením potřebnosti</i>
<b>Možné zdroje financování</b>	<i>MPSV, ÚP ČR, Středočeský kraj, Statutární město Mladá Boleslav, granty a dotace</i>

## Priorita VI. - Řešení/podpora zaměstnávání ohrožených osob

Opatření VI. 5.: Hledání vhodných nástrojů pro motivaci klientů k pravidelné docházce do práce	
<b>Popis a zdůvodnění</b>	<p>Mezi ohrožené osoby na trhu práce patří také lidé dlouhodobě bez pracovního poměru, u kterých nebyly vytvořeny či zanikly pracovní návyky. S těmito klienty pracují zejména v nízkoprahovém denním centru Naděje, v nízkoprahovém zařízení pro děti a mládež „Činžák“ o.s. Proxima Sociale, v azylovém domě pro matky s dětmi o.s. R-Mosty, dále v rámci poskytování odborného sociálního poradenství o.s. Jekhetani Luma – Společný Svět, o.s. Semiramis. Pro svoji cílovou skupinu klientů poskytuje podporované zaměstnávání Fokus.</p> <p>Je nutné zavádět do praxe také nové formy zaměstnávání ohrožených osob, které využívají moderních druhů motivací. Jedná se např. o nízkoprahové zaměstnávání či prostupné zaměstnávání, jehož cílem je dostat dlouhodobě nezaměstnaného na trh práce a zároveň dát potenciálnímu zaměstnavateli jistotu, že pracovník je schopen plnit pracovní povinnosti.</p>
<b>Klíčové plánované aktivity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oslovení vybraných subjektů a odborníků</li> <li>• Stanovení podmínek pravidel spolupráce</li> <li>• Zahájení vzájemné spolupráce</li> <li>• Využití poznatků dalších odborníků – např. Agentury pro sociální začleňování</li> </ul>
<b>Cílová skupina</b>	Dlouhodobě nezaměstnaní, osoby bez pracovních návyků
<b>Výstup = co bude výsledkem</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seznam zapojených odborníků</li> <li>• Záznam z jednání týmu na téma hledání vhodných nástrojů pro motivaci klientů k pravidelné docházce do práce</li> </ul>
<b>Dopad na cílovou skupinu</b>	Zajištění pravidelného příjmu pro klienta, nezávislost klienta na dávkovém systému postupná integrace klienta do společnosti
Finanční a organizační zajištění opatření	
<b>Realizátoři</b>	Statutární město Mladá Boleslav
<b>Partneři</b>	ÚP, poskytovatelé sociálních služeb, pracovní agentury, zaměstnavatelé
<b>Harmonogram</b>	První polovina roku 2015
<b>Předpokládané finanční náklady</b>	Náklady spojené s koordinací setkání, zpracováním podmínek spolupráce
<b>Možné zdroje financování</b>	Rozpočet Statutárního města Mladá Boleslav